

ALGEMENE VOORWAARDEN

voor de terbeschikkingstelling van werknemers

Artikel 1 Definities

- 1.1 Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
- 1.2 Cao: de cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst met de Werknemer.
- 1.3 Diensten: alle door Aethon aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- 1.4 Aethon: Aethon Holding B.V. met KvK-nummer 24474614 en/of de aan haar gelieerde ondernemingen, te weten Aethon B.V. met KvK-nummer 24474618, Aethon Publica B.V. met KvK-nummer 24474627, Aethon Zorgt B.V. met KvK-nummer 51886030, Geneeskundebaau B.V. met KvK-nummer 56689004, Aethon Finflex B.V. met KvK-nummer 62652095, Geerling & Geerlings B.V. met KvK-nummer 24450094 en/of Matching Overheidspersoneel B.V. met KvK-nummer 24338917, allen kantoorhoudende te (2289 CL) Rijswijk, aan het adres Braillelaan 9.
- 1.5 Inlenersbeloning: de bij de Opdrachtgever geldende beloning voor werknemers in dienst van de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie zoals uitgeoefend door een Werknemer, bestaande uit de navolgende zes loonelementen:
 1. uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
 2. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode;
 3. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegentoeslag;
 4. initiële loonsverhoging, als bij de Opdrachtgever is bepaald;
 5. kostenvergoeding (waaronder reiskosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie);
 6. periodieken, als bij de Opdrachtgever is bepaald.
- 1.6 Offerte: elk mondeling of Schriftelijk aanbod van Aethon aan de Opdrachtgever.
- 1.7 Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Aethon contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.8 Opdrachtgeverstarief: het door de Opdrachtgever aan Aethon verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- 1.9 Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en Aethon, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door Aethon.
- 1.10 Partijen: verwijzing naar Aethon en de Opdrachtgever tezamen.
- 1.11 Schriftelijk: op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail of anderszins op elektronische wijze.
- 1.12 Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Werknemer door Aethon in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten.
- 1.13 Werknemer: iedere natuurlijke persoon die in dienst is van Aethon of een opdrachtnemer van Aethon op basis van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek en ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever.

Artikel 2 Werkingsfeer

- 2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes van en Overeenkomsten met Aethon. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Aethon en de Opdrachtgever. De Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 2.2 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3 Als één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 2.4 Als Aethon niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Aethon in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 2.5 Als Aethon bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Aethon en de Opdrachtgever.

Artikel 3 Offertes en totstandkoming Overeenkomst

- 3.1 Aethon kan niet aan haar Offerte worden gehouden als de Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.2 Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer:
 - Aethon een Offerte heeft afgegeven en de Opdrachtgever deze aanvaardt en/of wanneer Aethon op verzoek van de Opdrachtgever van start gaat met de uitvoering van de Overeenkomst; of
 - Opdrachtgever een opdracht plaatst bij Aethon en Aethon deze opdracht heeft aanvaard en/of van start gaat met de uitvoering van de opdracht.
- 3.3 Alle Offertes van Aethon kunnen op elk moment door Aethon worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.

Artikel 4 Duur en beëindiging

- 4.1 Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
 - óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalde periode;
 - óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.
 De Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.
- 4.2 De Opdrachtgever is gehouden om uiterlijk zes weken voordat de Overeenkomst van rechtswege eindigt, Aethon Schriftelijk mede te delen of zij een nieuwe Overeenkomst wenst aan te gaan. Bij gebreke van tijdige Schriftelijke mededeling hiervan, wordt de Overeenkomst verlengd voor de duur van drie maanden, onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan, met dien verstande dat Aethon gerechtigd is de stilzwijgend verlengde Overeenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen indien Opdrachtgever niet instemt met het al dan niet gewijzigde Opdrachtgeverstarief.
- 4.3 Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden.
- 4.4 Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden.
- 4.5 Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
 - de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
 - de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.
- 4.6 Indien Aethon wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen en leidt dit niet tot enige aansprakelijkheid van Aethon voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van Aethon onmiddellijk opeisbaar zijn.
- 4.7 Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan Aethon om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt opgezegd.
- 4.8 Indien in de arbeidsovereenkomst van de Werknemer het uitzendbeding rechtsgeldig is opgenomen, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever op het moment dat de Werknemer meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de Opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. Het einde van de Terbeschikkingstelling betekent uitdrukkelijk niet het einde van de Overeenkomst.
- 4.9 De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Aethon de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Aethon schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.
- 4.10 De voorgaande artikelen laten het recht op art. 6:265 Burgerlijk Wetboek onverlet. In geval van ontbinding van een

Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.

- 4.11 Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen Aethon en de Opdrachtgever.

Artikel 5 Informatieverplichting Opdrachtgever

- 5.1 De Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door Aethon in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning. Opdrachtgever verstrekt daarom tijdig alle benodigdheden aan Aethon en verricht tijdig alle handelingen die Aethon nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten.
- 5.2 De Opdrachtgever dient Aethon zowel bij het aangaan als gedurende de looptijd van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen, opdat Aethon deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien de Opdrachtgever nalaat om Aethon tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Aethon het overeengekomen Opdrachtgeverstaref te voldoen over het geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 5.3 De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens hem aan Aethon verrichte handelingen en verstrekte gegevens.
- 5.4 Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Aethon zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Aethon het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft Aethon het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat Aethon over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door Aethon te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever. Indien de benodigde gegevens niet tijdig aan Aethon zijn verstrekt, heeft Aethon daarnaast het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Opdrachtgever. De door Aethon gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Aethon die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.

Artikel 6 Werkprocedure

- 6.1 De Opdrachtgever verstrekt Aethon voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Terbeschikkingstelling.
- 6.2 Aethon bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat) Werknemers, welke (kandidaat) Werknemers zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat) Werknemers af te wijzen.
- 6.3 Aethon schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Aethon voortgaande aan een mogelijke Overeenkomst om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Werknemer. Aethon is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Werknemers die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen.

Artikel 7 Functie en beloning

- 7.1 De beloning van de Werknemer wordt vastgesteld conform de Cao en/of de Inlenersbeloning, alsmede de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
- 7.2 Als op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan Aethon onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling, kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, als de Werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de Cao en/of de Inlenersbeloning. Als de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Aethon de beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstaref dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstaref vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Aethon verschuldigd.

- 7.3 De Opdrachtgever stelt Aethon tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Alle elementen van de Inlenersbeloning worden aan de Opdrachtgever doorberekend.

Artikel 8 Opdrachtgeverstaref

- 8.1 De door de Opdrachtgever aan Aethon verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstaref te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Aethon op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Uren worden per kwartier naar boven afgerond. Eventuele wachttijd waarbij de Werknemer zich beschikbaar dient te houden, geldt als gewerkte tijd. Het Opdrachtgeverstaref wordt tevens vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen waar de Werknemer aanspraak op kan maken.
- 8.2 Aethon is gerechtigd per 1 januari van elk kalenderjaar het Opdrachtgeverstaref te indexeren overeenkomstig de CBS prijsindex alle huishoudens voor dat kalenderjaar.
- 8.3 De door de Opdrachtgever aan Aethon te betalen vergoeding wordt vermeerderd met de aan de Werknemer verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover de Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in respectievelijk de artikelen 7:673 en 7:668 Burgerlijk Wetboek. Deze vergoedingen zullen door Aethon één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.
- 8.4 Indien op enig moment de Inlenersbeloning moet worden toegepast of verhoogd, stelt Aethon de beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstaref opnieuw vast op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning.
- 8.5 Naast het in lid 4 bedoelde geval is Aethon in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstaref tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitendarbeid stijgen:
- als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen (waaronder de elementen van de Inlenersbeloning) of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;
 - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao (waaronder wordt begrepen een initiële cao-loonsverhoging met terugwerkende kracht), de bij de Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving.

Indien aanpassing van het Opdrachtgeverstaref voortvloeit uit een initiële cao-loonsverhoging met terugwerkende kracht dan is Aethon tevens gerechtigd tot nafacturering.

- 8.6 Als de Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstaref, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstaref verschuldigd.
- 8.7 Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstaref wordt door Aethon zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en Schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd.
- 8.8 Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstaref te laag is vastgesteld, is Aethon gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstaref vast te stellen en het Opdrachtgeverstaref dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Aethon kan tevens kosten die als gevolg hiervan door Aethon zijn gemaakt bij de Opdrachtgever in rekening brengen. Opdrachtgever vrijwaart Aethon volledig voor de schade van Aethon – waaronder (maar niet beperkt tot) aan Aethon opgelegde boetes – indien (achteraf) blijkt dat Aethon de Werknemer een onjuiste beloning heeft toegekend, wegens een onjuiste opgave van de bij de Opdrachtgever gebruikelijke functiewaardering en beloning.

Artikel 9 Facturatie en tijdverantwoording

- 9.1 Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels het digitale tijdregistratiesysteem van Aethon. Als de Opdrachtgever ervoor opteert om de tijdverantwoording digitaal te controleren, aan te passen of accorderen dan dient dit binnen 5 dagen na digitale publicatie te zijn gedaan. Na 5 dagen kan Aethon de vooraf ingeplande uren of de door Werknemer ingevulde uren in rekening brengen.
- 9.2 Aethon factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uur dat de Werknemer ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever.

- 9.3 Als uit de tijdverantwoording blijkt dat de Werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan de Opdrachtgever dan overeengekomen in de Overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerst volgende factuur aan de Opdrachtgever in rekening worden gebracht.

Artikel 10 Betaling

- 10.1 Tenzij anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan Aethon verschuldigd is geworden binnen 14 kalenderdagen na (deel)factuurdatum op een door Aethon aan te geven wijze te zijn voldaan.
- 10.2 Uitsluitend betaling aan Aethon of aan een door Aethon uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan Werknemers – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Werknemers zijn onverbindend tegenover Aethon en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
- 10.3 Indien de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Opdrachtgever deze bezwaren binnen 14 kalenderdagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan Aethon kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de Opdrachtgever.
- 10.4 De Opdrachtgever is nimmer gerechtigd zijn verplichtingen jegens Aethon op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op Aethon.
- 10.5 Indien de Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 10.6 Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke Aethon moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij Aethon aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt – met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
- 10.7 Tenzij door Aethon anders aangegeven, strekken betalingen van de Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Aethon kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Indien het Aethon wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is Aethon gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidsstelling voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Aethon daaraan gehoor te geven.
- 10.8 Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 10.9 Indien de Opdrachtgever niet aan zijn (betalings)verplichtingen voldoet dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van Aethon als bedoeld in lid 7 van dit artikel, is Aethon gemachtigd:
- om de Overeenkomst met de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Opdrachtgever, wanneer Aethon hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden; of
 - haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.

Artikel 11 Vrees niet nakoming

- 11.1 Indien na het sluiten van de Overeenkomst Aethon ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, ofwel de Opdrachtgever enige

betalingsverplichting jegens Aethon niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens Aethon uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Aethon is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.

- 11.2 Aethon is in het geval van het in lid 1 genoemde bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Aethon daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 11.3 De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van Aethon.

Artikel 12 Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

- 12.1 Tenzij anders overeengekomen, is de Opdrachtgever – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Aethon – ten minste gehouden per oproep het Opdrachtgeverstatarief berekend over drie gewerkte uren aan Aethon te voldoen, indien:
- de Opdrachtgever een Dienst annuleert binnen 24 uur voor de aanvang daarvan; of
 - de Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, dan wel minder dan drie uur arbeid verricht; of
 - ingevolge de Overeenkomst de omvang van de arbeid minder dan vijftien uren per week belooft en de werktijden niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de arbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd.

Artikel 13 Vervanging en beschikbaarheid

- 13.1 Aethon is gerechtigd aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde Werknemers te vervangen door een andere Werknemer onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Aethon, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en de toepasselijke ontslagrichtlijnen.
- 13.2 Aethon schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Aethon om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 14 Opschortingsrecht

- 14.1 De Opdrachtgever is niet gerechtigd de Terbeschikkingstelling tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
- 14.2 In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
- dit Schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én;
 - de Opdrachtgever aantoonbaar dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de Werknemer niet te werk kan worden gesteld; én
 - Aethon jegens de Werknemer met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de Cao.
- 14.3 De Opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het Opdrachtgeverstatarief niet verschuldigd.
- 14.4 Als de Opdrachtgever niet gerechtigd is de Terbeschikkingstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Werknemer of de Werknemer niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Overeenkomst onverkort aan Aethon het Opdrachtgeverstatarief te voldoen over de overeengekomen of gebruikelijke aantal uren.
- 14.5 Als Aethon door omstandigheden, opgekomen buiten schuld en risicosfeer van Aethon, tijdelijk verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is Aethon bevoegd de uitvoering van de Overeenkomst voor de duur van de verhindering op te schorten. Eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.
- 14.6 Als Aethon door omstandigheden, opgekomen als hiervoor in lid 5 bedoeld, blijvend verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. Tot de omstandigheden worden in elk geval doch niet uitsluitend gerekend oorlog, oorlogsgevaar, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering van energie en bedrijfsstoring.

Artikel 15 Arbeidsduur en werktijden

- 15.1 De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever terzake gebruikelijke

tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet erop toe dat de Werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft.

Artikel 16 Goede uitoefening van leiding en toezicht

- 16.1 De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 16.2 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het ter beschikking stellen aan een gelieerde (rechts)persoon.
- 16.3 Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is alleen mogelijk indien de tewerkstelling in het buitenland Schriftelijk is overeengekomen met Aethon.
- 16.4 De Opdrachtgever zal aan de Werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan. Aethon is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die Werknemers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens de Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de Opdrachtgever of die derden.
- 16.5 De Opdrachtgever vrijwaart Aethon voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Aethon als werkgever van de Werknemer – direct of indirect – ter zakeschaden, verliezen en/of verbintenissen. De Opdrachtgever is gehouden zich, afdoende te verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Aethon verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Aethon.

Artikel 17 Arbeidsomstandigheden

- 17.1 De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 17.2 De Opdrachtgever is jegens de Werknemer en Aethon verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 17.3 De Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan Aethon tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E).
- 17.4 Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een Schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert Aethon zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
- 17.5 De Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden – en Aethon vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of Aethon daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 Burgerlijk Wetboek. De Opdrachtgever is eveneens gehouden aan Aethon de doorbetaling van het loon van de Werknemer te vergoeden.
- 17.6 Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en Aethon vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 17.7 De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Aethon verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Aethon.

Artikel 18 Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

- 18.1 De Opdrachtgever is verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer diens identiteit vast te stellen

aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.

- 18.2 De Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de Werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende (privacy) wet- en regelgeving. De Opdrachtgever verlangt geen persoonlijke gegevens van Aethon die Aethon op basis van de geldende (privacy) wet- en regelgeving niet mag verstrekken. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door Aethon aan hem verstrekte persoonlijke gegevens. De Opdrachtgever is er tevens verantwoordelijk voor dat aan Aethon alleen persoonlijke gegevens worden verstrekt indien en voor zover hij hierbij een gerechtvaardigd doel heeft.
- 18.3 De Opdrachtgever aan wie door Aethon een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Aethon is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.
- 18.4 Aethon is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Opdrachtgever worden opgelegd, omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
- 18.5 De Opdrachtgever zal Aethon te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Aethon wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 19 Medezeggenschap

- 19.1 De Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van Aethon of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 19.2 Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.

Artikel 20 Verplichtingen en Aansprakelijkheid

- 20.1 Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is de Opdrachtgever aansprakelijk voor de schade die Aethon, de Opdrachtgever, de Werknemer en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Aethon is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de Opdrachtgever als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. De Opdrachtgever vrijwaart Aethon voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – terzake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.
- 20.2 De Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden.
- 20.3 Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Aethon jegens de Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 en/of artikel 6:271 Burgerlijk Wetboek, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
- Aethon is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Aethon is uitgegaan van door of namens de Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/hulpmiddelen en informatie;
 - Aethon is nimmer aansprakelijk voor de door de Opdrachtgever geleden gevolgschade, gedeelde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie;
 - de aansprakelijkheid van Aethon, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 Burgerlijk Wetboek, tegenover de Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Aethon in voorkomend geval uitkeert;
 - in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van Aethon – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van Aethon, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 en/of artikel 6:271 Burgerlijk Wetboek, beperkt is tot de hoogte van de laatste drie door de Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen. Voor de bepaling

van de hoogte van de facturen, worden de bruto loonkosten van de ter beschikking gestelde Werknemer(s) – welke bruto loonkosten de Opdrachtgever één op één doorbetaalt – buiten beschouwing gelaten, waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van Aethon en de aan haar gelieerde vennootschappen te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 150.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.

- e. Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van Aethon en/of van haar werknemers en/of Werknemers.

- 20.4 Alle ondergeschikten van Aethon kunnen zich tegenover de Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Aethon beroepen op de bovenstaande bepalingen.
- 20.5 Schade waarvoor Aethon aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 kalenderdagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan Aethon gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt de daarmee samenhangende aansprakelijkheidsvordering binnen 12 maanden nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 21 Overname Werknemers

- 21.1 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Werknemer verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Werknemer;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b Burgerlijk Wetboek) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a Burgerlijk Wetboek).
- 21.2 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Werknemer tevens verstaan:
 - de (aspirant-) Werknemer die bij Aethon is ingeschreven;
 - de (aspirant-) Werknemer die is voorgesteld aan de Opdrachtgever;
 - de Werknemer wiens Terbeschikkingstelling voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.
- 21.3 De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst van de Werknemer niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de Opdrachtgever de Overeenkomst met Aethon niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
- 21.4 De Opdrachtgever brengt Aethon Schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen om met de Werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan.
- 21.5 De Opdrachtgever is in beginsel niet gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Werknemer, behalve indien en voor zover de eventuele overname geschiedt in onderling overleg met Aethon. Het aangaan van een arbeidsverhouding met de Werknemer zonder voorafgaand overleg met Aethon is derhalve niet toegestaan.
- 21.6 Het is het doel van Partijen om de eventuele overname te verbinden aan een redelijke vergoeding. De hoogte van een redelijke vergoeding wordt door Aethon bepaald aan de hand van wat in de uitzendbranche gebruikelijk is, met in aanmerking genomen het marktsegment waarin de Opdrachtgever opereert, (mede) met in acht name van de kosten die Aethon heeft gemaakt in het kader van de werving & selectie, opleiding en administratie in relatie tot de duur van de Terbeschikkingstelling.
- 21.7 Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de Werknemer binnen twaalf maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Opdrachtgever is geëindigd, is de Opdrachtgever tevens een redelijke vergoeding verschuldigd.
- 21.8 Het bepaalde in dit artikel geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Werknemer – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

Artikel 22 Intellectuele en industriële eigendom

- 22.1 Aethon zal de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever, een Schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien Aethon in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of

anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Aethon.

- 22.2 Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert Aethon over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst / verklaring aan Aethon.
- 22.3 Aethon is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 23 Geheimhouding

- 23.1 Aethon en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 23.2 Aethon zal op verzoek van de Opdrachtgever de Werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 23.3 Het staat de Opdrachtgever vrij om de Werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert Aethon over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring / overeenkomst aan Aethon.
- 23.4 Aethon is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer.

Artikel 24 Toepasselijk recht en forumkeuze

- 24.1 Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
- 24.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Aethon en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Den Haag, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Aethon te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.